



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

22.07.2025

INFORMARE

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025, în perioada 14 - 19.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri- cod CAEN 41, lucrări de geniu civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniile „construcții clădiri - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cele 6 zile ale Campaniei au fost verificați 15 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbătorile legale);
- stabilirea și acordare drepturilor salariale;
- controlul locurilor de muncă aflate la înălțime;
- utilizare schelelor;
- lucrările de excavații.

Au fost constatate următoarele neconformități:

În domeniul relațiilor de muncă :

- Primirea la muncă a 13 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, la un număr de 7 angajatori
- Primirea la muncă a 3 persoane fără transmiterea în Revisal a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, la un număr de 2 angajatori
- Nevedințierea orelor lucrate de salariați la locul de muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă

- Permitea accesului persoanelor la locul de muncă fără instruire din punct de vedere al securității și sănătății în muncă
- Neasigurarea măsurilor necesare, astfel încât toți lucrătorii să folosească echipamentul individual de protecție corespunzător activităților din șantier
- Lipsă semnalizare corespunzătoare în zona de lucru

Pentru aceste fapte au fost sancționați 11 angajatori cu 29 sancțiuni contravenționale, din care 14 amenzi în cuantum de 350.500 lei și 15 avertismente fiind dispuse 30 măsuri pentru remedierea neconformităților.